

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.12.2020 № 1598/20

О внесении изменений в постановление

администрации муниципального образования

Ломоносовский муниципальный район

Ленинградской области от 19 августа 2020 года №962/20 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области по видам экономической деятельности»

В целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области и руководствуясь постановлением Правительства Ленинградской области № 262 от 30 апреля 2020 года «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждений Ленинградской области по видам экономической деятельности», администрация муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести следующие изменения в Положение о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области от 19 августа 2020 года №962/20:

1.1. пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются из следующего перечня выплат:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) стимулирующая надбавка по итогам работы;

в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

г) профессиональная стимулирующая надбавка;

д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям) и т.д.»;

 1.2. пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения (структурного подразделения, филиала, работника), определяемый одним из следующих способов:

в абсолютной величине (в рублях);

в процентном отношении к сумме должностного оклада (оклада), выплат по ставке заработной платы;

в процентном отношении к сумме должностного оклада (оклада), выплат по ставке заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (далее - окладно-ставочная часть заработной платы);

в процентном отношении к сумме окладно-ставочной части заработной платы работника и компенсационных выплат работнику без учета компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни (далее - базовая часть заработной платы).

Базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения (структурного подразделения, филиала, работника) устанавливается в разрезе соответственно структурных подразделений, филиалов, должностей работников учреждения и соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности (максимальному количеству баллов, которое может набрать работник, - в случае определения размера премиальных выплат на основе балльной оценки).»;

1.3. пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. В случае установления стимулирующей надбавки по итогам работы результаты деятельности работника оцениваются не чаще одного раза в квартал.

Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на определенный период в процентах к должностному окладу, окладно-ставочной части заработной платы работника или базовой части заработной платы работника.»;

1.4. пункт 4.19. изложить в следующей редакции:

«4.19. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам и т.д.;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области, наградами Администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области и Совета депутатов муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений работников.»;

1.5. в приложении 3 «Межуровневые коэффициенты по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

- пункт 4.1. раздела 4 «Порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей» изложить в следующей редакции:

«4.1. Музеи

|  |  |
| --- | --- |
| Тип учреждения | Группапо оплате труда |
| Муниципальное учреждение “Районный историко-краеведческий музей” муниципального образования Ломоносовский муниципальный район  | VI |

»;

- пункт 4.4. раздела 4 «Порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей» изложить в следующей редакции:

«4.4. Прочие учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Тип учреждения | Группапо оплате труда |
| Муниципальное бюджетное учреждение “Хореографический театр-студия “Артис балет” муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области | VI |
| Муниципальное бюджетное учреждение “Районный центр культуры и молодежных инициатив” муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области | VI |
| Муниципальное бюджетное учреждение “Ломоносовский районный Дворец культуры “Горбунки” муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области | V |

»;

1.6. Приложение 8 «Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных» изложить в следующей редакции:

«Приложение 8 к Положению...

Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение работ
в других условиях, отклоняющихся от нормальных

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Категории работников, условия | Выплата,проц. от должност­ного оклада, оклада, выплат по ставке заработной платы, (если не указано иное) |
| 1 | 2 | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категории работников, условия | Выплата, проц. от должностного оклада, оклада, выплат по ставке заработной платы (если не указано иное) |
| 1 | Педагогическим работникам образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попе-чения родителей, за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами1 | 20 |
| 2 | Отдельным категориям работников образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, остав-шихся без попечения родителей (кроме педагогических), за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами2 | 20 |
| 3 | Отдельным категориям работников организаций для детей- сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, за работу с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей3 | 20 |
| 4 | Педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому4 | 20 |
| 5 | Педагогическим работникам за обучение детей, находя­щихся на длительном стационарном лечении в лечебно­профилактических учреждениях5 | 20 |
| 6 | Работникам оздоровительных образовательных организа­ций за обучение, воспитание и оздоровление детей, находящихся на длительном лечении6 | 20 |
| 7 | Отдельным категориям работников специальных учебно- воспитательных учреждений за работу по обучению и воспитанию лиц в возрасте до 18 лет, требующих специального педагогического подхода7 | 20 |
| 8 | Тренерскому составу учреждений физической культурыи спорта за работу с инвалидами и лицами с ограничен-ными возможностями здоровья8 | 20 |

1Выплата назначается в полном размере в случае работы со специальными группами для соответствующих категорий детей, а также в случае индивидуальной преподавательской работы с детьми, относящимися к указанным категориям. При работе со смешанными группами, включающими в себя соответствующие категории детей, размер выплаты определяется исходя из доли указанных категорий детей в общей численности группы (групп).

Размер выплаты определяется пропорционально доле учебной (педагогической) нагрузки, приходящейся на работу с вышеуказанными группами, и индивидуальную работу с указанной категорией детей. Если для педагогического работника не установлена учебная (педагогическая) нагрузка, размер выплаты определяется пропорционально плановой доле часов занятий, проводимых с вышеуказанными группами, а также проводимых индивидуально для соответствующей категории детей. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

2выплата назначается в полном размере вожатым, помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям в случае их работы со специальными группами для соответствующих категорий детей. При работе со смешанными группами, включающими в себя соответствующие категории детей, размер выплаты определяется исходя из доли указанных категорий детей в общей численности группы (групп).

Размер выплаты определяется пропорционально плановой доле рабочего времени работника с вышеуказанными группами для указанных категорий лиц в общей сумме рабочего времени с обучающимися (воспитанниками). Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

Выплата также устанавливается сурдопереводчикам и библиотекарям учреждений, работающих исключительно с указанными категориями лиц.

3Выплата назначается педагогическим работникам, вожатым, помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям, психологам, а также медицинским работникам, непосредственно работающим с детьми указанной категории. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

4Размер выплаты определяется пропорционально доле учебной (педагогической) нагрузки, приходящейся на индивидуальное обучение детей на дому. Если для педагогического работника не установлена учебная (педагогическая) нагрузка, размер выплаты определяется пропорционально плановой доле часов занятий, приходящихся на индивидуальное обучение детей на дому. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

5Выплата назначается педагогическим работникам, осуществляющим обучение детей, находящихся в стационарных медицинских учреждениях. Размер выплаты определяется пропорционально доле учебной (педагогической) нагрузки, приходящейся на обучение детей, находящихся в стационарных медицинских учреждениях. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

6Выплата назначается педагогическим работникам, вожатым, помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям, психологам, библиотекарям, непосредственно работающим с указанной категорией детей. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

7Выплата назначается педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу (помощникам воспитателя, дежурным по режиму, младшим воспитателям), библиотекарям. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении

с работником.

8Размер выплаты определяется пропорционально доле тренерской нагрузки, приходящейся на работу со специальными группами для указанных категорий лиц и индивидуальную работу с указанной категорией лиц. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Ломоносовского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.  Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Дружинину М.Г.

И.о. главы администрации А.Р. Гасанов