**Информация для работников организаций по обращению в суд при задержке выплаты зарплаты**

В случае невыплаты или задержки выплаты заработной платы работник вправе обратиться в суд либо в Прокуратуру.

**Обращение в Прокуратуру**

В защиту свобод и законных интересов граждан, в том числе в сфере трудовых (служебных) отношений работника, может выступить прокурор. В этом случае прокурор обращается в суд с заявлением в защиту ваших интересов. (ст.45 Гражданского процессуально кодекса Российской Федерации – ГПК РФ)

Для этого работнику необходимо написать заявление в Прокуратуру по месту нахождения работодателя о взыскании невыплаченной зарплаты.

При этом все документы, необходимые по делу восстановления прав работника, истребует у работодателя прокурор и защитит ваши интересы в суде.

**Два способа обращения в суд**

Также по делам о взыскании невыплаченной зарплаты в суд можно обратиться самостоятельно двумя разными способами:

* либо с иском (в порядке искового производства),
* либо - *в том случае, если зарплата начислена, но не выплачивается* –

с заявлением о выдаче судебного приказа.

Какой способ лучше? - Быстрей и проще обратиться с заявлением о выдаче судебного приказа - судебное производство по выдаче приказа (*приказное производство*) совершается в упрощенной процессуальной форме и происходит быстрее, чем при подаче иска в суд (*исковое производство*).

**Рассмотрим способ приказного производства**

В этом случае вы будете именоваться *взыскателем*, а ваша организация - *должником*. Таковы термины судопроизводства и с ними вам придется столкнуться при обращении в суд.

**В какой суд обращаться (подсудность)**

Нужно обращаться к мировому судье, поскольку именно мировой судья рассматривает дела о выдаче судебного приказа ([ст.23](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62664/index.html#a484) ГПК РФ).

Если мировой судья в вашей местности пока не назначен, то обращаться нужно в районный (городской) суд.

В какой именно суд (к какому мировому судье) нужно обращаться, определяется по общим правилам подсудности - для этой категории дел нужно обращаться в суд (к мировому судье) по месту нахождения работодателя ([ст.28 ГПК РФ](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62664/index.html#a526)).

**В какой срок обращаться в суд**

Обращайтесь в суд **в любой срок**, независимо от того, сколько именно времени прошло с момента задержки выплаты зарплаты.

Суд не вправе отказать в приеме заявления на основании пропущенного срока исковой давности: «Требование о защите нарушенного права принимается к рассмотрению судом независимо от истечения срока исковой давности» ([ст.199 Гражданского кодекса Российской Федерации](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62042/index.html#a910)).

**Перед обращением в суд**

В любом случае перед обращением в суд вам нужно

* написать заявление о выдаче судебного приказа,
* собрать и приложить к нему нужные документы.

Как правило, требуется представить следующие документы:

* копию приказа о приеме на работу из отдела кадров и трудовой договор;
* справку из бухгалтерии с подписью бухгалтера и руководителя организации о наличии просроченной и невыплаченной задолженности по заработной плате с указанием ее размера и периода;
* расчет задолженности по зарплате.

Кроме того, всегда к заявлению прилагается его копия (для должника).

**Как писать заявление в суд**

В заявлении о выдаче судебного приказа должны быть указаны ([ст.124 ГПК РФ](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62756/index.html#a850)):

* наименование суда, в который подается заявление;
* наименование заявителя, его место жительства или место нахождения;
* наименование должника, его место жительства или место нахождения;
* требование заявителя и обстоятельства, на которых оно основано;
* документы, подтверждающие обоснованность требования взыскателя;
* перечень прилагаемых документов.

Заявление подписывается взыскателем.

**Предлагаем пример заявления о выдаче судебного приказа**

Мировому судье \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

судебного участка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(района, города)

ЗАЯВИТЕЛЬ:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., адрес)

ДОЛЖНИК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, адрес)

ЗАЯВЛЕНИЕ

О ВЫДАЧЕ СУДЕБНОГО ПРИКАЗА О ВЗЫСКАНИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

И ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Я работаю на (в)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, должность, выполняемая работа)

Мне начислена, но не выплачена заработная плата за период

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Общая сумма долга по зарплате с денежной компенсацией составляет

в соответствии со ст.236 ТК РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.

Расчет задолженности по зарплате с компенсацией прилагается вместе

с данными о начисленной, но не выплаченной мне зарплате.

В соответствии со ст. ст. 236 ТК РФ и ст.ст.122-123 ГПК РФ

ПРОШУ:

Выдать судебный приказ на взыскание с должника в мою пользу

- задолженности по зарплате за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_руб. \_\_\_\_\_\_коп. (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(сумма прописью)

- денежной компенсации задолженности по зарплате

в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_руб. \_\_\_\_\_\_коп. (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(сумма прописью)

Всего к взысканию - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_руб. \_\_\_\_\_\_коп.

Приложение:

1. Справка из отдела кадров.

2. Справка из бухгалтерии о зарплате.

3. Расчет задолженности по зарплате с компенсацией.

4. Копия заявления.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

**О расчете задолженности**

Вы вправе потребовать выплаты задолженности с уплатой процентов (денежной компенсацией).

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже **одной сто пятидесятой** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно ([ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации](http://trudoterapia.ru/library/norubs/63509/index.html#a82)).

Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором или трудовым договором.

**Как подать заявление в суд**

Подать заявление с приложенными к нему документами можно и лично судье в приемный день, а лучше и проще - послать в суд заказным письмом (в суде бывают большие очереди).

**Нужно ли платить пошлину при подаче заявления в суд**

При обращении в суд о взыскании заработной платы вы освобождаетесь от уплаты государственной пошлины, а также иных судебных расходов ([пп.1 п.1 ст.333.36 Налогового кодекса Российской Федерации](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62703/index.html#a3322)).

**В какой срок рассматривается дело в суде**

Судебный приказ выносится в течение **5 дней**со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа в суд. Судебный приказ всегда выносится без судебного разбирательства и вызова сторон для заслушивания их объяснений ([ст.126 ГПК РФ](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62756/index.html#a851)).

Далее должник (т.е. ваша организация) **в 10-дневный срок** имеет право представить возражения по вынесенному приказу. Если возражения будут представлены, то судья **отменяет судебный приказ**, после чего требование заявителя может быть рассмотрено *в порядке искового производства* ([ст.129 ГПК РФ](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62756/index.html#a1298)). Т.е. в этом случае вам нужно снова обратиться в суд, но уже с исковым заявлением.

Если в установленный срок (**10 дней**) от должника (т.е. вашей организации) не поступят в суд возражения, судья выдает взыскателю (т.е. вам) второй экземпляр судебного приказа, заверенный гербовой печатью суда, для предъявления его к исполнению ([ст.130 ГПК РФ](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62756/index.html#a1805)).

По просьбе взыскателя судебный приказ может быть направлен судом для исполнения судебному приставу-исполнителю.

**Что делать дальше**

Итак, приказ вынесен в вашу пользу, теперь надо получить деньги.

Для этого вам нужно **своевременно** предъявить их к исполнению. Исполнительные документы имеют сроки предъявления к исполнению - так, для судебных приказов этот срок – **3 года**([ст.432 ГПК РФ](http://trudoterapia.ru/library/norubs/62653/index.html#a2931)).

Взыскиваемые суммы могут быть добровольно уплачены организацией, а в случае неуплаты в добровольном порядке - сняты с банковских счетов организации, получены от продажи ее имущества и т.д.

Этим вы вправе заниматься лично, но лучше - поскольку вы, вероятно, не очень хорошо знакомы с этими правилами, - обратиться с просьбой к суду направить судебный приказ (исполнительный лист) для исполнения судебному приставу-исполнителю.